

DEVELOPMENT LEADERSHIP

Todo líder consigue que cada miembro del equipo trabaje y aporte lo mejor de sí mismo en el esfuerzo por alcanzar una meta común. Además de esta capacidad de motivar, se caracteriza también por su visión de futuro. Es una persona que mira a corto, medio y largo plazo, que marca unos objetivos muy ambiciosos para la Organización y que consigue ilusionar a su equipo en la búsqueda de los mismos.

El líder anticipa los cambios, se adelanta a los competidores. Una persona que no tuviera esta visión de futuro podría ser un buen gestor, un buen coordinador, pero nunca un auténtico líder.

📁 Propuesta de curso de 20h. desarrollado en 5 sesiones 📁

📁 Propuesta de curso de 40h. desarrollado en 5 sesiones 📁

4h.	Liderazgo personal: <i>Cualidades para ser un líder</i>	8h.
4h.	Comunicar eficazmente: <i>¿Problema o solución?</i>	8h.
4h.	Time Management: <i>Administrar el recurso más crítico y escaso</i>	8h.
4h.	El Trabajo en Equipo: <i>La eficacia del nosotros</i>	8h.
4h.	Motivar y motivarse: <i>Nada menos que todo un arte</i>	8h.



"El Manager inteligente se preocupa de aprender que es lo que hace el resto de la Organización. Cada día necesitaremos más el trabajo en equipo, simplemente porque el conocimiento está cada vez más especializado, y es preciso combinar varias especialidades."

Peter F. Drucker

